

МОДЕРНЕ ПОТРАКТУВАННЯ МІСЦЯ ЖІНКИ У МАСКУЛІННО-СПРЯМОВАНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

Ревтьє А.В.

На сучасному етапі розвитку суспільних відносин актуальним є питання стосовно реальної соціально-правової рівності між чоловіком та жінкою. Воно бере початок з ХХ ст., коли жінки з усього світу започаткували активний міжнародний рух за права жінок. Це знайшло вираження у понятті про гендерну рівність – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства^[1].

Незважаючи на певні зрушення в сфері просування гендерної рівності в Україні, а саме – формування законодавчої бази (Конституція України: Ст. 3, 21, 23, 24, Закони України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про об'єднання громадян», «Про колективні договори і угоди», «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини», постанова Кабінету Міністрів України «Про проведення гендерно-правової експертизи»^[ii]), яка не поступається кращим міжнародним прикладам, визнання актуальності даних проблем на державному рівні, розробку державних програм та планів дій з утвердження гендерної рівності, включення гендерних питань до освітніх програм та значний науковий інтерес до цієї проблематики, – фактичні дані не відображають будь-якого покращення ситуації^[iii].

Хоча, Україна, як європейська країна, й визнала необхідність підтримки та захисту прав жінок з метою досягнення справжньої рівності в правах і можливостях чоловіків і жінок. Однак, незважаючи на законодавчо-регулятивну базу, жінки іще стикаються із повсякденною реальністю нехтування їхніми правами, пригніченням та дискримінацією, що обумовлено декларативним характером гендерної рівності та формальністю прав жінок.

Основними жіночими проблемами є домашнє насильство, проституція та торгівля жінками, наркоманія, безробіття, відсутність послідовної державної політики в цій сфері, виштовхування значної частини жінок в сферу домашнього господарства, більшої ймовірності жіночого безробіття, більшої можливості перетворення жінок в групу соціального ризику.

Думки різних людей стосовно того, чи повинна бути абсолютна гендерна рівність між статями, до того що такої рівності принципово

бути не може є діаметрально протилежні (гендер – стать людини в соціальному, а не сексуальному вияві).

В останні роки на ринку праці простежується, пригноблюючи права жінок, закономірність: чоловіки витісняють їх з перспективних і добре оплачуваних посад. Традиційні стереотипи масової свідомості суттєво обмежують можливості кар'єрного зросту для жінок та негативно впливають на їх сімейні відносини як тільки вони досягають перших успіхів. При працевлаштуванні у жінок менше шансів, ніж у чоловіків, отримати вакантне місце. До того ж нерідко роботодавець зазначає, що конкурс оголошується виключно для чоловіків. Чи є така позиція роботодавців виправданою? Так, дійсно, жінка може раптом піти у декретну відпустку, у відпустку по догляду за дитиною, але чоловіки частіше вживають спиртне, що відбивається на виконанні їх службових обов'язків^{IV}. Майже в усіх галузях народного господарства жінки займають низькооплачувані посади. Серед професорів відсоток жінок займає досить незначну частину. Де ж знайти істину, як сприйняти жінку-лідера?

Ця проблема на сьогодні є доволі актуальною і потребує удосконалення суспільного устрою у формуванні жінки як лідера, розкриття сутності жіночого потенціалу. Для зміни ситуації в країні на користь гендерної рівності необхідно готувати жінок до активної участі у суспільно-політичній діяльності, проводити роботу із формування культури суспільства. Для створення і зміцнення позитивного іміджу жінки-керівника та жінки-політика необхідно кардинально змінювати укорінені стереотипи у свідомості чоловіків і жінок на щодо їх функцій у суспільному житті країни, зруйнувати раніше прийняті цінності та засвоювати нові моделі поведінки.

Література:

¹. Асламова Т.А., Воскова І.В. Гендерні аспекти соціалізації особистості [Електронний ресурс] – Режим доступу: http://archive.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Tvo/2011_4/034.pdf

¹. Міністерство Юстиції України: Врахування гендерних аспектів у формуванні законодавства України [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.minjust.gov.ua/7596>

¹. СаєнкоЮ.І. Гендерні аспекти соціальної політики в Україні [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://dspace.nbuv.gov.ua/dspace/bitstream/handle>

¹. Фозикош М.М. Проблема гендерної рівності в сучасному українському суспільстві [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.kds.org.ua/blog/fozikosh-mm-problema-gendernoi-rivnosti-v-suchasnomu-ukrainskomu-suspilstvi>

Соціально-гуманітарні аспекти розвитку сучасного суспільства : матеріали IV Всеукраїнської наукової конференції викладачів, аспірантів, співробітників та студентів факультету іноземної філології та соціальних комунікацій, м. Суми, 19-20 квітня 2013 р. / Відп. за вип. В.В. Опанасюк. — Суми : СумДУ, 2013. — Ч.4. — С. 55-57.
